

Tiedätkö tämän työnantajan oikeuksista ja velvollisuuksista?

- Millä perusteella työnantaja tulee maksaa palkkaa työntekijälle?
- Millä tavalla työnantajan on edistettävä tasa-arvoa työelämässä?
- Miten menetellään sukupuolisen häirinnän ja ahdistelun tapauksissa?

Työnantajan velvollisuus on maksettava palkkaa sovitun perusteen mukaan. Maksu tulee tapahtua sovitun palkanmaksukauden lopussa vähintään kerran kuukaudessa. Työntekijöiden tasapuolinen kohtelu (Työsopimuslaki 17 § 3 momentti). Työnantajan tulee maksaa kaikki palkkasaavat työntekijälle heti työsuhteen päätyttyä. Mikäli palkanmaksu tällöin viivästyy, on työntekijällä oikeus ns. odotusajan palkkaan. Työnantaja on tarpeellisilla toimenpiteillä velvollinen huolehtimaan työntekijöiden turvallisuudesta ja terveydestä työssä. Tässä tarkoituksessa työnantajan on otettava huomioon työhön, työolosuhteisiin ja muuhun työympäristöön samoin kuin työntekijän henkilökohtaisiin edellytyksiin liittyvät seikat.

Työnantajan on suunniteltava, valittava, mitoitettava ja toteutettava työolosuhteiden parantamiseksi tarvittavat toimenpiteet. Työnantajan on jatkuvasti tarkkailtava työympäristöä, työyhteisön tilaa ja työtapojen turvallisuutta. Työnantajan on myös tarkkailtava toteutettujen toimenpiteiden vaikutusta työn turvallisuuteen ja terveellisyteen. Työnantajan on huolehdittava siitä, että turvallisuutta ja terveellisyttä koskevat toimenpiteet otetaan huomioon tarpeellisella tavalla työnantajan organisaation kaikkien osien toiminnassa.

Työnantajan oikeus on päättää työntekijän työhön ottamisesta, johtaa työtä ja antaa työnjohdollisia ohjeita ja määräyksiä sekä irtisanoa ja purkaa työsopimus lain sallimissa rajoissa.

Tiedätkö tämän työntekijän oikeuksista ja velvollisuuksista?

- Onko työnantajan annettava työntekijälle työtodistus ja minkälainen?
- Kuka on työntekijän työnantaja?
- Mitä seuraa jos työntekijä tekee kilpailevaa toimintaa?

Työntekijän velvollisuuksia on työn tekeminen sopimuksen mukaan, työnantajan direktio-oikeuden perusteella antamien ohjeiden noudattaminen, työturvallisuuden noudattaminen. Työntekijän on omatoimisesti noudatettava työturvallisuuden edellyttämää varovaisuutta. Hänellä velvollisuus ilmoittaa työnantajalle käytössään olevissa koneissa, laitteissa sekä työ- ja suojeluvälineissä havaitsemistaan vioista. Lisäksi hänen on kieltäydyttävä tekemästä vaarallista työtä (Työturvallisuuslaki 29.1.1993/144 9c §). Työntekijä ei saa tehdä työsuhteen voimassaoloaikana toisella sellaista työtä, joka olisi hyvän tavan vastaista toimintaa työnantajaa kohtaan. Työntekijä ei myöskään saa työskennellä toisen palveluksessa siten, että aiheuttaa työnantajalle vahinkoa.

Työntekijällä on oikeus kuulua yhdistykseen (esim. ammattiliitto) sekä osallistua yhdistyksen toimintaan. Työntekijällä on yhtäläillä oikeus olla kuulumatta yhdistykseen. Työntekijöillä ja heidän järjestöillään (kuten ammattiliitoilla) on oikeus käyttää maksutta työnantajan tiloja tauoilla ja työajan ulkopuolella työsuhteiden ja ammattiliittojen toimialaan kuuluvien asioiden käsittelyä varten. Tämän kokoontumisoikeuden käyttö ei saa aiheuttaa haittaa työnantajan toiminnalle.

Työntekijällä on myös oikeus saada pyynnöstään työnantajalta kirjallinen työtodistus, josta käy ilmi työsuhteen kesto ja työtehtävien laatu. Työntekijän erikseen sitä pyytäessä, todistuksessa on mainittava myös työsuhteen päättymisen syy sekä arvio työntekijän taitoista ja käytöksestä.

Haluatko kehittyä, jutella Henkilöstöhallinnon asiantietoa aiheista tai vaihtaa kokemuksia Webinaarina tai kuunnella Vlogi (facebook) **ti 8.6. klo 8.30-10.00** Ilmoittautuminen viimeistään ma 7.6. **paivi.kononen(at)hr-consulting.fi** tai **www.hr-consulting.fi**