

# Työyhteisötaitojen pikatesti

**Tee itsellesi työyhteisötaitojen pikatesti. Vastaa väittämiin joko kyllä tai ei ja laske sen jälkeen pisteesi. Jokaisesta kyllä-vastauksesta saat yhden pisteen.**

	Väittämä	Kyllä	Ei
1	Olen työssäni tunnollinen.		
2	En valita pienistä.		
3	Autan muita, vaikkei sitä erityisesti vaadittaisikaan.		
4	Olen ystävällinen työkavereitani kohtaan.		
5	En polje muiden oikeuksia oman menestykseni takaamiseksi.		
6	Haluan kuunnella esimieheni viestejä ja ymmärtää häntä.		
7	Varmistan aina, että olen tullut oikein ymmärretyksi.		
8	Haluan perehdyttää uusia työntekijöitä heidän tehtäviinsä kenenkään pyytämättä.		
9	Autan kaikkia tasapuolisesti asemasta tai henkilökemioista riippumatta.		
10	Selvitän asiat niiden kanssa, jotka voivat vaikuttaa asian ratkaisemiseen.		
11	Pidän jatkuvasti itseni ajan tasalla organisaationi asioista.		
12	Haluan omalta osaltani vaikuttaa organisaationi myönteiseen imagoon.		
13	Teen rohkeasti työhöni liittyviä kehittämis ehdotuksia.		
14	Pidän itseni ajan tasalla organisaation uhkista.		
15	En loukkaannu, jos minun ehdotukseni eivät toteudu.		
16	En loukkaa työkavereitani ja selvitan mahdolliset erimielisyydet heti.		
17	Otan mielelläni ja kenenkään pyytämättä tehtäviä vastaan.		
18	Kehun työpaikkaani ystäville ja tuttaville.		
19	Haluan kehittää itseäni jatkuvasti.		
20	Muutostilanteissa kysyn minulle epäselvistä asioista.		
	<b>Pisteitä yhteensä</b>		

## 20 pistettä

Saitko täydet pisteet? Hienoa! Näet varmasti paljon vaikuttamisen mahdollisuuksia organisaatiossasi. Jatka samaan malliin.

## 19–15 pistettä

Sinussa on työyhteisötaitopotentiaalia. Olet löytänyt monia keinoja vaikuttaa ja tällä menolla löydät varmasti lisääkin. Jatka valitsemallasi tiellä, koska suuntasi on oikea.

## 14–10 pistettä

Olet löytänyt joitakin keinoja vaikuttaa organisaatiossasi. Sait varmasti lisää vinkkejä testistä mitä vielä voisit tehdä. Rohkeasti vaan kokeilemaan!

## 9 pistettä tai vähemmän

Sinulla on vielä mahdollisuus kehittyä työyhteisötaitoissa. Tarkastele omaa tapaasi toimia ja organisaatiosi mahdollisuuksia vaikuttaa, niin eiköhän ne työyhteisötaitotkin löydy.