



Insights® Discovery

Full Circle -Profiili

Hyötyisitkö käytännöllisestä ja positiivisesta tavasta auttaa yksilöitä tulemaan tehokkaammiksi – tutkiskelemalla itsensä havaitsemista ja käsitystä, joka muilla heistä on?

Miten esimiehet voisivat saavuttaa syvällisemmän tietämyksen tyylistään ja siitä, kuinka se vaikuttaa heitä ympäröiviin ihmisiin?

Haluaisitko tiimijäseniesi oppivan enemmän itsestään ja toisistaan, jotta he voisivat työskennellä tehokkaammin yhdessä?

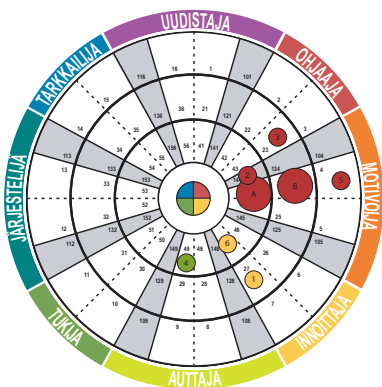
Insights Discovery Full Circle –profiili on oiva jatkumo Henkilökohtaiseen Insights Discovery –profiiliin. Se on luonnollinen jatkoaskel matkalla itsetuntemukseen.

Profiili laajentaa itsemäärittäystä ja -havaintoa sisältämään käsityksen niistä havainnosta, joita muilla on preferensseistämme. Se tarjoaa tuoreen ja monipuolisen näkökulman henkilökohtaiseen lähestymistapaan, tyyliin ja vaikutukseen.

Saadakseen Insights Discovery Full Circle –profiilin yksilöä pyydetään täyttämään 25 –kysymyksinen Insights Discovery -evaluaattori ja palautetta-antavaa ryhmää (muodostuu 2-12 tiimijäsenestä, kollegasta, esimiehestä ja/tai asiakkaasta) pyydetään täyttämään 10 –kysymyksinen evaluaattori. Heillä on myös mahdollisuus tarjota lisäpalautetta.

Annettu palaute voidaan käsitellä joko nimellä tai anonyymisti.

Roda Insights Discovery Full Circle



Tuloksena on profiili joka yhdistää omahavainnon palauteryhmän näkemyksiin – sekä porukan yhdistelmänä että yksilöinä. Profiilissa hyödynnetään Insights Discovery –systemiä runkona vertailtaessa ja rinnastettaessa näitä näkökulmia.

Full Circle –profiilin esittäminen tässä positiivisessa ja täydentävässä viitekehysessä mahdollistaa yksilöiden tutkia vahvuuksiaan ja kehittymisalueitaan sekä vaikutuksia, joita niillä saattaa olla ammatillisiin ja henkilökohtaisiin suhteisiin.

Profiili on suunniteltu kannustamaan ja tukemaan sekä kahdenvälisiä että ryhmädialogeja..

Se tarjoaa henkilökohtaista palautetta positiivisella ja sitouttavalla tavalla, mikä ennen kaikkea innostaa yksilön ryhtymään välittömiin toimiin parantaakseen vuorovaikutustaan avainsidosryhmiensä kanssa.

Tätä tarkoitusta varten Discovery Full Circle Profiiliin liittyy myös Oppimisopas: The Discovery Full Circle -profiilikäsikirja. Runsaasti vihjeitä, johtolankoja, ideoita ja harjoituksia käsittävä oppimisopas mahdollistaa yksilön kytkeytyä monipuoliseen profiiliin sisältämään informaatioon ja tutkia käytännöllisellä ja vuorovaikutteisella tavalla palauteryhmän tuottamaa tietoa.

Profiilin ja oppimisoppaan yhdistelmä mahdollistaa nopeamman ja tehokkaamman yksilö- ja tiimikehityksen sekä edistää aitoa ja voimavaltaisempaa työskentely-ympäristöä.

Yhteenveto

- Vie yksilöt, esimiehet ja tiimit uudelle itsemäärittäytymisen tasolle
- Tarjoaa yksilöille tuoreen näkökulman itseensä ja vaikutuksiin, joita heillä on muuhin
- Turvallinen ja positiivinen viitekehys keskustelulle koskien henkilökohtaista tai tiimin kehittymistä
- Voidaan käyttää kahdenkeskisessä tai tiimiympäristössä
- Profiilin rinnalle tarjolla oppimisopas, joka tehostaa yksilön ja tiimin oppimiskokemusta



Asiakkaamme sanovat:

Olin yllättynyt henkilökohtaisen Insights Discovery -profiilin paikkansapitävyydestä. Viemme nyt harjoituksen askeleen pidemmälle konsultoiden työtovereita ja asiakkaita. Se on loistava tapa antaa monipuolista puolueetonta palautetta.

James Anderson-Dixon
Nationwide

Vie itsensä tuntemisen uudelle tasolle.