

Henkilöstöasioiden yritysneuvontaa ja valmennusta

Olen tuottanut vuodesta 2011 Pohjois-Karjalan yrittäjille Henkilöstöasia Infoa ja aamiaistilaisuuksia, joissa on reilut 100 henkilöstöasioiden eriaihetta. Suosituimpia aiheita ovat vuosi toisensa perään olleet esimiestyöskentelyyn ja työhyvinvointiin liittyvät teemat. Yrittäjiä aamiaistilaisuuksissa on ollut vaihtelevasti muutamasta – reiluun kymmeneen, joskus joku yrittäjä on saanut yksilöllistä neuvontaa, kun kaikki ilmoittautuneet eivät ole päässeet paikalle. Tämä palvelu jatkuu edelleen tuttuun tapaan joka toinen tiistaiamu klo 8.15-9.30 sitä ennen tulet saamaan yrittäjien Merjalta ennakkosähköpostin käsiteltävistä kahdesta aiheesta. Voit myös lähettää viestiä minulle tai Merjalle henkilöstöasioista, joita haluaisit käsiteltävän Henkilöstöasia Infossa.

Tiesitkö että, olemme yrittäjien jäsenille myös ulkoinen henkilöstöasiantuntija taho johon yrittäjä on voinut soittaa henkilöstöasioissa ja saada neuvoja ilmaiseksi?

Tarvitseeko yrityksesi - Ulkoista henkilöstöosastopalvelua tai -koulutusta?

HR-Consulting tarjoaa henkilöstöasioiden asiantuntijapalvelu PK-yrityksille, organisaatioille sekä työterveyslaitoksille neuvoo, konsultointia ja coachingia sekä koulutusta ja valmennusta. Ratkaisuja henkilöstön osaamisen- ja työhyvinvoinnin kehittämiseen toimialasta ja yrityksen koosta tai sijainnista riippumatta – henkilökohtaisena palveluna räätälöidyn valmennukset asiakaslähtöisesti. Erilaisista moduuleista - Esimiehen ABC, Työhyvinvoinnin ABC, Myynnin ja asiakaspalvelun ABC sekä Työyhteisösovittelun ABC - koottavissa lyhytkestoisia koulutuksia valmennuskokonaisuudeksi, juuri siltä osa-alueelta johon osaamista tarvitset.

Käytössäni olevat henkilöstönkehittämisen työvälineet:

Insights Discovery yrityksen, työyhteisön tai organisaation tai yksittäisen henkilön, henkilökohtaiseen kehittämiseen omien ja toisten reaktioiden ymmärtämisen, sisäisen/ulkoisen vuorovaikutuksen parantamiseen, henkilöiden johtamiseen ja motivoimiseen, muutosten läpivientiin, kehityskeskusteluihin, tiimin / ryhmän toiminnan tehostamiseen, myynnin tulosten parantamiseen. Käytetään lähtötilanne kartoituksessa, kun tehdään koulutus- tai hyvinvointisuunnitelmaa.

SHL työsovelutusuusarviot, erilaiset kysymykset "oikeat osaajat oikeille paikoille ketterästi" rekrytointi, henkilöstövalinnat ja perehdytys, urapolkujen kehittäminen ja tukeminen. Osaamismallien kehittäminen ja uudistaminen. Haluttujen johtamiskäytäytymisten ja toimintamallien jalkauttaminen. Henkilöstön ja tiimin kehittäminen. Henkilöstön uudelleen organisointi. Myynnin kehittäminen. Seuraajasuunnittelu ja tulevaisuuden osaajien tunnistaminen, sitouttaminen ja kehittäminen.

Minulla on vahvaosaamisen henkilöstöalalta yli kuusi vuotta Perloksen henkilöstöosastolla kouluttamalla ja auttamalla esimiehiä henkilöstöasioissa sekä rekrytoinnissa, Opteamilla henkilöstöpalvelualan yrityksessä töissä reilut kahdeksan vuotta, joista FR-yrittäjänä reilut seitsemän vuotta tuo osaamista eri toimialojen henkilöstöasioista. Koulutukseltani olen tradenomi ja päivittänyt henkilöstöjohtamisen opintoja YAMK:ssa sekä käynyt eri henkilöstöalan opintoja yliopistossa ja PKKY:ssä. Parhaillaan yrityskehittäjän Broker-ohjelmassa ja Kauppakamarin johtoryhmänjäsen koulutuksissa.



Yritykset ovat erilaisia ja heillä on erilaiset henkilöstöasioiden tarpeet, joten pystyn tarjoamaan asiakkaille kattavasti asiantuntemusta rekrytoinnista - työsopimusjuridiikkaan, osaamiskartoituksesta - osaamisen kehittämiseen, työyhteisösovittelusta - työhyvinvoinnin parantamiseen. Voin tarjota yrityksellesi myös laaja-alaista yhteistyötä henkilöstön osaamiskartoituksesta – täsmä koulutukseen sekä suunnitelman mukaiseen osaamisen kehittämiseen. Vuoden 2014 yrityksen on mahdollista saada tähän verokannuste 50 %. Tarjoan yrityksellesi ilmaisen koulutus-suunnitelman, kun tilaat henkilöstöllesi valmennuksia.

Päivi Könönen

Tiesitkö että,
olemme yrittäjien
jäsenille myös
ulkoinen henkilöstö-
asiantuntija taho
johon yrittäjä on
voinut soittaa
henkilöstöasioissa
ja saada neuvoja
ilmaiseksi?